

Curriculum Vitae

Salme Mahlakaarto



Salme Mahlakaarto

Toimitusjohtaja
ID Mahlakaarto oy,
InnSofia partner
Käyntiosoite: Kehräsaari,
A-rappu, 2. krs
www.mahlakaarto.fi
salme@mahlakaarto.fi
+358 40 571 9260

Koulutus

FT, THM, PDO, työnohjaaja

- Filosofian tohtori,
aikuiskasvatustiede
Jyväskylän yliopisto
2010
- Psykodraamaohjaajan
tutkinto 2013
- Sosiaalialan
opettajankoulutus
Jyväskylän ammatillinen
opettajakorkeakoulu
1991
- Terveystieteiden
kandidaatti (nyk.
maisteri),
kansanterveystiede ja
liikuntalääketiede
Jyväskylän yliopisto
1990
- Erikoissairaanhoitaja,
mielenterveystyö-
psykiatrinen sairaanhoito

Profiili

Kehittämiskonsulttina, kouluttajana, valmentajana ja työnohjaajana Salme on erikoistunut johtamisen, työyhteisöjen ja yksilöiden tukemiseen identiteettityön keinoin. Työskentely nojaa ID menetelmiin, joissa sovelletaan identiteettiä, toimijuutta ja voimautumista koskevia teorioita ja työskentelytapoja. Salmen kehittämis- ja tutkimustyö keskittyy työidentiteettiä ja toimijuutta edistävään tutkimukseen, jota on tehty mm. Jyväskylän yliopistossa Työsuojelurahaston ja Suomen Akatemian hankkeissa.

Tärkeimmät osaamisalueet

Työidentiteetin vahvistaminen ja voimauttavan työyhteisön rakentaminen. Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen (ID taitajuus, johtajaidentiteetin kehittyminen). Muutosprosessien johtaminen, kriisien ja ongelmatilanteiden selvittäminen. Toiminnalliset menetelmät, työnohjaus ja coaching. ID valmentajien koulutus.

Kielitaito

Kielitaito
Suomi – äidinkieli
Englanti – perustiedot

Työura

2011-	ID Mahlakaarto oy, toimitusjohtaja, valmentaja, työnohjaaja
2015- 1998–2011	Kehittämiskonsultti, InnSofia partner Kuuntytär ky, yrittäjä, valmentaja, konsultti, työnohjaaja
2008–2009, 2011	Jyväskylän yliopisto, tutkija ja kehittäjä Profid- ja Proagent-hanke
1995–1998	Vantaan sosiaali- ja terveysalan oppilaitos, työnohjaajakoulutuksen työnohjaaja
1992–1997	Jyväskylän ammatillinen opettajakorkeakoulu, koulutussuunnittelija, tuntiopettaja, opettajien kouluttaja
1990–1998	Jyväskylän sosiaalialan oppilaitos, Jyvälän kansalaisopisto, Jyväskylän yliopisto, kouluttajana erilaisilla kursseilla, joiden aiheena vuorovaikutus, ilmaisutaito, toiminnalliset menetelmät ja draama
1986–1994 1979–1990	Keski-Suomen sairaanhoito-oppilaitos, luennoitsija Keski-Suomen sairaanhoitopiiri, lastenpsykiatrinen osasto, sairaanhoitaja, erikoissairaanhoitaja, apulaisosastonhoitaja

Verkostot, sidosryhmät ja muu aktiivisuus

HENRY ry, Henkilöstöjohdon ryhmä, 2012-	Jäsen
STORY ry, Suomen työnohjaajat, 2012-	Jäsen
Suomen psykodraa- mayhdistys, 2001-	Jäsen
EMCC Finland ry, European Mentoring and Coaching Council, 2011-	Jäsen

Julkaisut ja artikkelit, esimerkkejä

Mahlakaarto, S. 2014. Työidentiteetit pelissä ja peilissä – menetelmällisiä ratkaisuja toimijuuden vahvistamiseen. Kirjassa Hökkä, P, Paloniemi, S., Vähäsantanen, K., Herranen, S., Manninen, M, Eteläpelto, A. (toim). *Ammatillisen toimijuuden ja työssä oppimisen vahvistaminen – luovia voimavaroja työhön!* , Jyväskylän yliopisto, 47-65

Silander, T., Mahlakaarto, S. 2014. Johtajaidentiteetin vahvistuminen sisäisen ja ulkoisen kohtaamisen tiloina. Kirjassa Hökkä, P, Paloniemi, S., Vähäsantanen, K., Herranen, S., Manninen, M, Eteläpelto, A. (toim). *Ammatillisen toimijuuden ja työssä oppimisen vahvistaminen – luovia voimavaroja työhön!* Jyväskylän yliopisto, 107 -120

Eteläpelto, A., Hökkä, P. Vähäsantanen, K., Paloniemi, S. ja Mahlakaarto, S. 2013. ”Opettajan ammatillinen identiteetti ja toimijuus: haasteita ja ratkaisuja”. Kirjassa Jääskelä, P., Klemola, U., Lerkkanen, M., Poikkeus, A., Rasku-Puttonen, H. ja Eteläpelto A. (toim.) *Yhdessä parempaa pedagogiikkaa: Interaktiivisuus opetuksessa ja oppimisessa.* Jyväskylän yliopistopaino, Jyväskylä.

Mahlakaarto, S. 2010. ”Voimaantuminen identiteettityönä – vahvaksi työssä?” Kirjassa Collin, K, Paloniemi, S., Rasku-Puttonen, H, Tynjälä. P.(toim). *Luovuus, oppiminen ja asiantuntijuus* .WsoyPro oy, Helsinki.

Mahlakaarto, S. 2010. *Subjektiksi työssä – Identiteettiä rakentamassa voimaantumisen kehitysohjelmassa.* Väitöskirjatyö. Jyväskylän Yliopiston julkaisuja 394, Jyväskylän yliopistopaino.

Hänninen, S., Eteläpelto, A. 2009. ”Promoting professional subjectivities and personal agency at work: The long-term influences of an empowerment programme”. Teoksessa Billett, S., Harteis, C, Eteläpelto, A. *Emerging perspectives of workplace learning.* Sense Publishers.

Hänninen, S. 2009. ”Sisäiset ja ulkoiset äänet – Voimaantumisen tarinat subjektiivisuuden vahvistajana”. *Aikuiskasvatuslehti* (1/2009)

Hänninen, S., Eteläpelto, A. 2008. ”The personal and professional empowering of health care employees: Effects of a program of empowerment”. (submitted).

Hänninen, S. 2006. ”Voimaantumisen kehitysohjelma persoonallisen ja ammatillisen identiteetin tukijana”. Kirjassa Eteläpelto, A., Onnismaa, J. (toim.) *Ammatillisuus ja ammatillinen kasvu.*

Kokemus organisaation johtoryhmien, johdon ja työyhteisöjen koulutuksista ja fasilitoinnista ja muutosvalmennuksesta

v. 1998 alkaen, joitakin esimerkkejä:

2014- 2015 Kytkin- hanke (Tekes). Ensi- ja turvakotien liitto: johtoryhmien ja johdon koulutusta ja coaching

2012 – 2014 Proagent tutkimus- ja kehittämishanke (Työsuojelurahasto ja Suomen Akatemia): Johtamisen valmennusohjelma

2013- 2014 Osaava Ohjelma: Pedagogisen johtamisen valmennus, Sastamala

2004 -2009 Etelä-Suomen lääninhallitus ja aluehallintovirasto: johdon koulutuksia, työyhteisöjen kehittämistä, johtoryhmien coaching

2007-2009 Johtoryhmävalmennusta ja organisaatioiden kehittämishankkeita, Työvoimaopisto Salmia

2011-2015 Työyhteisön voimaantumishankkeita, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri

2008-2012 Työyhteisölaturit, Keski-Suomen sairaanhoitopiiri

2011 Esimiesvalmennus, Allianssi ry

2011-2012 Esimiesten muutosvalmennus, Pirkanmaan ely-keskus

2011-2012 Järjestöjohtamisen ammattitutkinto, Sosiaali- ja terveysalojen keskusliitto

Jyväskylän yliopisto, 2011-2013

Työnohjaus, coaching ja konsultaatio

Proagent tutkimus- ja kehittämishanke ja siihen kuuluvat

työidentiteettivalmennukset, ID valmentaja

Salme on työnohjannut henkilöstöä ja johtoa erityisesti julkisen hallinnon, opetusalan, sosiaali- ja terveysalan ja kolmannen sektorin organisaatioissa.

Julkisen sektorin palveluorganisaatio, 2012-2013

Salmen työnohjaukset ja konsultaatiot ovat koskeneet organisaation johtoa, henkilöstöä ja työyhteisöjä sekä erilaisia asiantuntijaryhmiä.

Valtion virasto, 2012-2013

Vuorovaikutuskoulutuksia

Terveydenhuollon julkinen organisaatio, 2011- 2012

Työyhteisön voimaantumishankkeita

Oppilaitos, 2011- 2012

Työyhteisön voimaantumishankkeita

Valtion virasto, 2011-2012

Esimiesten muutosvalmennus